

令和 3年1月1日



# ゆとり

第 111 号 (新年号)

(協) 郡山労務経営サービスセンター

## 新年のご挨拶

(協) 郡山労務経営サービスセンター  
理事長 七海 正克

新年おめでとうございます。

組合員の皆様はじめ関係各位におかれましては常日頃当組合の運営に関し格別なご理解とご協力を賜わり心より感謝申し上げます。

昨年は、新型コロナウィルスの感染拡大で、外出や観光、イベント、事業等の自粛、東京オリンピック、パラリンピックが延長になるなど、先行きの見えない1年となりました。組合は、令和2年度第28回通常総代会において、役員改選により新たな執行体制にて業務運営に取り組んでいるところであります。

組合業務は、新型コロナウィルス感染拡大に伴い、新型コロナウィルス感染予防対策とした事業の実施、関連して休業手当に対する助成金、雇用調整助成金の申請手続を実施しており、11月末現在では、23事業所77ヶ月分478名申請金額約3,550万円となっております。さらに、2月分まで特例措置が延長され申請できるようになりました。

残念ながら例年開催されている新春経済講演会・新春懇談会、経営管理者セミナーは、第2回理事会決議により中止とさせていただきましたが、今後、新型コロナウィルス感染症に関する職場における一層の対策強化について、感染リスクが高まる「5つの場面」の周知等について進め、基本的な感染防止対策を実施し、中小企業団体中央会補助事業を予定しております。

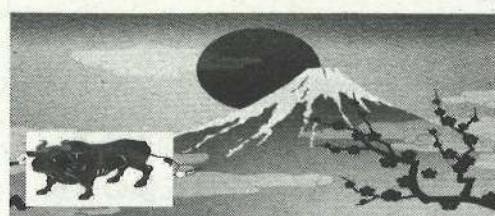
また、共同購買事業として事務機器、事務用品等を購入できる「スマートプライム」制度の利用を推進(1月～11月末現在11事業所約110万円)の取引実績となっておりますが、組合員の皆様には引き続き利用促進の御協力をお願いいたします。

さらに本年も働き方改革の対応、労働災害防止活動の推進について労働災害統計調査も含め迅速に対応し取り組んで参りたいと存じます。

最後になりますが、組合員皆様はじめ関係各位のご繁栄とご多幸をお祈り申し上げ、年頭の挨拶とさせていただきます。

迎春

2021元旦



謹んで新年のお慶びを申し上げます  
組合員の皆様のご健康とご隆盛を御祈念申し上げます

理事長 七海 正克  
副理事長 飯沼良清  
同 同  
専務理事 佐藤信男  
役員一同・職員一同

## 年末年始安全スローガン

「きっちり確認ゆっくり休息しっかり準備年末年始無災害」

## 2021年間安全スローガン

「健康と安全作業を積み重ね 築くゼロ災 みんなの誇り」



## 年の始まりに安全を誓う!! STOP転倒災害

転倒の分類=すべり、つまづき、踏み外し

- ①休業4日以上の災害の内、3割近くは転倒災害
- ②特に高齢者で多く発生!(55才以上は注意)
- ③重症化する(1か月以上休業が6割!)
- ④積雪地では冬季に多く発生

### <防止対策のポイント>

- 4S(整理・整頓・清潔・清掃)…通路に物を置かない。床面の汚れ、凹凸などを解消
- 転倒しにくい作業方法…時間に余裕、足元の見えにくい状態で作業しない
- その他…作業に適した靴の着用、危険な場所にステッカーなどを貼って注意喚起

## コロナウイルス対策も!!

### <感染防止の3原則>

#### 1・マスク着用

外出時だけでなく、会社内でも着用こまめに交換。

#### 2・手指の消毒・手洗い

入店、入室時、炊事前など面倒がらずに

#### 3・3密の防止

- ①密閉…こまめな換気
- ②密集…人混みは避ける
- ③密接…近距離は避ける

疫病退散

睡眠、食事をきちんととる、運動などして体力をつける事も大切です。



あまびえダルマ

## おもな法改正の動向

### <これまで>

R2年10月 3月のオンライン化に向けて健康保険証の扶養家族Noの表示始まる

R2年12月

### ●コロナ対応雇用調整助成金の特例措置の延長

通常より高い最高限度額や助成率、雇用保険未加入者も助成の対象となる特例措置がR2年12月までからR3年2月まで延長。申請は休業を実施してから2ヶ月以内。

### ●業種別最低賃金決まる 福島県最低賃金800円(10月)

業種別最低賃金は12月から改定。金額は据え置きか時間当たり1円のアップ。

自社はどうかチェックしよう!(同封のリーフレットをご覧ください。)

### <これから>

R3年1月 育児・介護休業法改正

看護休暇、介護休暇が1日、半日単位だけでなく、1時間単位でも取得可能に。

自社の就業規則、諸規程を見直してみよう。就業規則は職場の憲法みたいなものです。

作成は当センターにお任せください。

R3年3月 医療機関がオンラインで健康保険用の資格情報を得ることが可能に

R3年4月

### ●70歳までの雇用が努力義務に

65歳までの雇用(義務)+70歳までの雇用(努力義務)

### ●同一労働・同一賃金 中小企業にも適用開始

通常の社員とパート・期間契約社員との「均等待遇」「均衡待遇」が求められるように。業務の内容、責任の度合い、配置転換の有無などの比較・検討が必要となります。(詳しくは4月号で)

定年は60才、その後は1年ごとの再雇用でもいいですよ。



## 特集・これだけは押さえておきたい「育児・介護休業法」のポイント

労働者が希望した場合は、育児・介護休業法に定める諸制度の利用を認めなければなりません。もちろん、希望しない時はその必要はありませんが、下表は法律で定められた最低守らなければならない内容です。ポイントだけは押さえておきましょう。(令和3年1月1日から一部改正\*印)

### <育児>

### <介護>

1・休業期間は？	次の期間を限度に休業できる ①子が1歳に達するまで ②保育所に定員一杯で入れない時は 1歳6ヶ月まで ③更には入れない時は2歳まで	・2週間以上にわたり配偶者、親、子、配偶者の親、祖父母、兄弟姉妹などの常時介護が必要な場合93日まで。 ・休業が中断した場合でも3回まで取れるが通算93日まで。
2・有期雇用の労働者でも与えなければならない者は？	子が1歳6ヶ月（上記③の場合は2歳）に達するまでに雇用契約期間が満了し、更新されないことが明らかでない場合	休業開始予定日から93日経過日から6ヶ月を経過する日までに雇用契約期間が満了し、更新されないことが明らかでない場合
3・勤務時間の短縮は？	3歳になるまでを限度に1日の勤務時間を6時間に短縮する制度	1日の勤務時間を6時間に短縮する制度（介護休業と通算して93日以内）
4・休暇は？	・小学校に入るまでを限度に看護のために短期間取れる休暇（看護休暇） ・子が1人なら年間5日、2人以上なら10日（半日、*時間単位の取得も可）	・要介護者の介護の為に短期間取れる休暇（介護休暇） ・要介護者が1人なら年間5日、2人以上なら10日（半日、*時間単位の取得も可）
5・残業の免除は？	・3歳になるまでを限度に所定労働時間を超えての時間外労働の免除（1回につき1ヶ月以上、1年内）	所定労働時間を超える時間外労働の免除（1回につき1ヶ月以上、1年内）
6・法定労働時間を超える残業の制限は？	小学校に入るまでを限度に残業を1ヶ月24時間、1年150時間以内に抑える制度（1回につき1ヶ月以上、1年内）	1ヶ月24時間、1年150時間以内での残業に抑える制度（1回につき1ヶ月以上、1年内）
7・深夜勤務の制限は？	小学校に入るまでを限度に深夜に勤務させない（1回につき1か月以上6ヶ月以内）	深夜に勤務させない (1回につき1か月以上6ヶ月以内)
8・給与・賞与等の取扱いは？	・給与：休業期間や休暇、短時間勤務で短縮した時間などは無給でも良い。 ・賞与は休業等で勤務しない期間に応じて減額するのは可能。	育児休業の場合と同じです。
9・給付金は？	育児休業中は雇用保険から給付金が出ます。最初の180日は給与の67%、それ以降は50%	介護休業中は雇用保険から給与の50%の給付金が支給されます。（通算93日が限度）
10. 不利益な取り扱い、ハラスメントの禁止	育児休業制度を利用しようとする従業員に対するいやがらせは厳しく禁止されます。違反した場合は懲戒処分が求められています。	介護休業制度を利用する者へのいやがらせも育児休業と同じように禁止されています。
11. 社会保険料の免除など	育児休業中は本人・会社とも社会保険料は免除されます。	介護休業中は社会保険料の免除はありません。

# 労務 Q & A 有期雇用者・臨時雇用者特集(実際あったご質問から)

## <労災事故> 学生アルバイトの労災事故

Q・学生アルバイトが採用当日に大けがをした。労災保険は使えるか?

A・労働者なら学生でも採用当日でも使えます。

### <労働者とは>

会社(社長や上司)から仕事のやり方や勤務時間の指揮命令を受け、労働の対価として賃金を得ている者です。学生アルバイトは労働者と言えるでしょう。

### <採用当日の事故は?>

雇用保険などのように特に加入手続きは不要ですから当日のケガでも労災保険は使えます。

### <注意すべき点は?>

休業、障害、死亡などの補償は本人の給与を基に計算されます。手続きには金額の確認できる雇用契約書などが必要になります。ケガしてから慌てて作るなどのないよう、採用時にきちんと作成しておきましょう。



## <労務> 有期雇用者の定年

Q・就業規則に有期雇用社員の定年を定めるべきか?  
A・「定年」というのではなく「雇用年齢の上限」とした方が良いでしょう。

### <年齢の上限を設ける方法>

期間契約ですから「定年」という概念は、そぐわないと言えます。また仮に「定年」と定めれば、その年齢までは雇用が確約されるのだという誤解を招きがちです。従って「雇用の上限は〇〇歳まで」と定めるようになります。

### <無期雇用のパート、契約社員などは?>

最初から無期雇用の者、あるいは5年を超えて有期雇用を繰り返し、無期雇用に転換した者については、正社員に準じて「定年」を設けても良いでしょう。

### <規定はひと工夫を>

雇用年齢の上限を設ける場合、定年と同じ日になると、年齢上限の最終契約で無期転換の希望があった場合は、最終契約の翌日から無期契約が成立してしまうことになります。雇用上限を定年日より少し早めるなり、第2、第3の定年を設けるなどの工夫が必要です。

## <社会保険> 臨時雇用者の社会保険加入

Q・繁忙期に3ヶ月だけ雇用したいが、社会保険は?  
A・社会保険に加入しなければなりません。

### <社会保険に加入しなくて良いのは?>

- ① 季節的業務(4ヶ月以内) 例えばスキー場、海の家、除雪など
- ② 臨時的事業(6ヶ月以内) 例えば博覧会など
- ③ 2ヶ月以内の期間を定めて働く場合
- ④ 所在地が一定しない事業所

### <繁忙期に臨時雇用する場合は?>

いくら季節的に忙しいと言っても一般的な会社は上記①、②には該当しにくいです。つまり2ヶ月以内の契約で働き、予定通り2ヶ月以内で退職しない限り、社会保険に加入させなければなりません。

なお、最初、2ヶ月以内の予定だったが、それを超えて働くようになった場合は、2ヶ月経過後からの加入になります。

## <雇用保険> 有期雇用者の雇用保険

Q・9ヶ月の雇用契約で働き、期間満了で退職する有期雇用者は雇用保険を貰えるか?

A・場合により貰える時と貰えない時があります。

### <通常、受給するまでの加入期間>

・雇用保険の加入期間(出勤日数が11日以上の月)が12カ月必要です。最初から9ヶ月だけの契約で働き、退職した場合は期間不足で貰えません。

### <ただ6ヶ月で受給できる場合も>

・解雇や勧奨退職等の場合、特定受給者となり加入期間が6ヶ月でも貰えます。契約を更新する事を確約して有期雇用契約を結び、本人が更新を希望したが、更新しなかったと言う場合はこれに準じます。

### <有期雇用者の扱いは複雑>

・有期雇用者については何年契約更新しているか、更新の確約の有無、本人が更新を希望したか否か、契約締結時の雇止めの通知の有無などにより異なります。難しいですね。



## シリーズ福島の山(番外編)

## ダイアモンドヘッド(232m) ハワイ

ハワイといえばワイキキビーチとともにすぐ思い浮かぶほど有名だが、実際に登る日本人観光客は案外少ないかも知れない。

数年前、息子の結婚式でハワイを訪れた際、時間が取れたので1人で行ってみた。

HISなど旅行会社で手配したトロリーバスが循環しているので、それを利用させてもらう。地元のバスではとても1人では行けない。

しばらく海岸沿いを走り、旧火口の広い駐車場に着く。土産物やアイスなど売っている店も1~2件あるがのんびりしたものだ。入場料を払っていよいよコースに入る。最初は平たんな道が続き、次第に登りとなる。

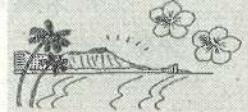
当然と言えば当然だが東洋人よりアメリカ人が多い。みんな半袖、半ズボンで、観光気分で歩いている。(飲み水位は持参したいが)

途中や山頂の展望台からは、青々としたビーチやホテル群、島中央部の山々など絶景が広がり、「あー、ハワイに来たんだなー」という思いになる。

復路はまたバスで帰るのが一般的だが、山の北側を回わるように歩いて戻っても良い。

住宅地や動物園の周辺など南国風の静かで明るい風景を楽しむことができるだろう。

(コロナが終息し、早く  
ハワイに行ける日が来ればいいのだが)



# おめでとうございます！！ 組合員 秋の表彰

## 財務大臣表彰 <納税表彰>

(有)扇屋雑貨 代表取締役 紺野俊一氏

県の青色申告会連合会副会長を務め、永年にわたり申告納税制度の普及、発展に努めたとして受賞。当センターの理事、経営研究会の委員長、および郡山青色申告会の副会長も務めている。

## 卓越した技能<現代の名工>表彰

(有)マツモト工業

代表取締役 松本次夫氏

旧坪内家(現・郡山歴史資料館)の壁や床を当時の工法で復元、なまこ壁の電光模様を研究し木枠を使う施工法を生み出した。また訓練校の指導員を30年以上務めるなど後進の育成に力を入れているとして11月9日東京で授賞式が行われた。

## 福島県中小企業団体中央会

### <組合功労者表彰>

(株)石川クリーン総業

代表取締役 石川紀子氏

平成4年の組合設立時から永年、当センターの理事を務め、組合の基盤づくりと発展に寄与したとして、中央会の定時総会にて表彰された。

## 日本年金機構年金事務所長

### <年金委員功労者賞>

(協) 郡山労務経営サービスセンター

専務理事 佐藤信男氏

11月2日コラッセふくしまにて功労のあった年金委員・健康保険委員の表彰式で当センター専務理事の佐藤氏が受賞した。

## <事業報告> 10月～12月

### ●11月13日新型コロナ対策セミナー（郡山青色会館）

「コロナ時代における事業継続計画（BCP）」について

MS & ADインターリスク総研㈱上席コンサルタントの松本和彦氏を講師に招き、参加者の検温、椅子の間隔などをとるなどして開催された。

被害を最小限に止め、事業を継続するために常日頃から対策を計画的に策定しておくことの重要性が強調された。参加者は30名と少な目だったが、皆、真剣に耳を傾けていた。いつもなら開催される懇親会は、今回は自粛となった。



## <インフォメーション> 事務局からのお知らせ

### ●1月の「新春講演会・懇談会」、2月の「経営管理者セミナー」

→ コロナのため中止とさせて頂きます。

## <労務経営研究会だより>

### ●事業報告

- ・10月定例会 休止
- ・11月定例会（13日）センターと合同開催
- ・12月定例会 忘年会 休止

### ●事業予定

1月、2月、3月の定例会は開催する予定です！



## 「雇用開発助成金」

職業安定所の紹介により次のような人を新規採用し、継続して雇用する場合、助成があります。

- ・対象者・・・60歳以上の者、母子家庭の母、一定以上の障害がある人など
- ・助成額・・・（一般）1年60万円（6ヶ月30万円×2回） 重度障害の場合は2年で120万円  
（パート）1年40万円（6ヶ月20万円×2回） " 2年で80万円

### <注意点>

- ・職業安定所の紹介以前にその人を知っていたとか、雇用予約していたなど言う場合は対象外です。
- ・その人を雇入れから1年内に解雇した場合、助成金は返還。更に3年間、本助成金は不支給。
- ・6ヶ月の期間の途中で自己都合退職した場合は、その6ヶ月間の助成金は全額不支給となります。
- ・不正受給した場合は、助成金は全額返還。更に5年間は各種助成金を受けられなくなります。

制度を理解して  
正しく受けよう



## 新規入会組合員さん紹介(10月~12月)

事業所名	所在地	事業内容	入会年月日
(株)井戸川塗装	郡山市大槻町	建築塗装業	R2.11.1
(株)恵伸	田村市都路町	立木の下刈、手入れ	R2.11.1
岡林興業	郡山市小原田	解体・整地基礎工事	R2.12.1
白井興業	白河市北真舟	道路の復旧・維持工事	R2.12.1

(12月現在)  
組合員数 408社  
一人親方特別加入者  
数 103名

## 言葉・ことば・Key Word

### <おとこ言葉、おんな言葉>

正月なので難しい話は抜きにして、男女によって使われる言葉を拾ってみた。

#### <おとこ言葉>

- ~だぜ
- ~だろ
- ぶん~(ぶんなぐる)
- くそ~(くそ暑い)
- ~してしまう
- 飯(めし)を食う
- 僕、おまえ、おやじ
- わからない
- かわいい、気の毒
- 旨い、腹

#### <おんな言葉>

- ~だよ
- ~でしょう
- なぐる
- めちゃ~(めちゃ暑い)
- ~しちゃう
- ご飯を食べる
- 私、あなた、お父さん
- わかんない
- かわいいー、かわいそー
- おいしい、おなか

### <主に男性が使う言葉>

- ◆ 貴様、てめえ、奴、連中、君
- ◆ やべー、すげー、マジッすか?
- ◆ わーはっは(笑い声)、おーつ
- ◆ ふざけんな(ざけんなっ!)

あくまで一般的な傾向です



### <主に女性が使う言葉>

- ♥ いやーん。きやー。~だこと。
- ♥ ～のよ。~だわ(語尾を下げるとき)
- ♥ 丁寧語としての「お」(お米、お野菜など)
- ♥ ～なさい。(勉強なさいなど。「し」を抜く。)
- ♥ ～おほほ、うふふ(笑い声)
- 今は女性でも「マジ」、「やばい」
- とは使うし、男だって「めちゃ」とか「~しちゃう」は使う。
- 言葉のユニセックス化が進んでいるとか。

私、あたい、うち、俺?英語では1ひとつで済むよ



## <編集後記>

組合員さんに「岩崎さんは昔と体型が変わらないね」と言われることもある。が、しかし、裸になると脇腹に浮き輪のような贅肉がついているのには閉口する。

服を着替えていると「運動しているのに、ここは出ているんだね」などと妻は面白がって、そのたるみをギュっと捏む。

「イヤン、やめて!」と身をよじる私。どちらが男か女かわからない。いくらふざけてやっているとは言え、我ながらカマくさい。

「でも」と、またまた思う。今は「男らしく、女らしく」など言つての時代ではない。自分が自分らしくあれば良いのだと。

ビヨンド・ジェンダー、なんちやって。

新年早々、とりとめのない話で申し訳ありません。まずは皆様に取りまして良い年でありますように。

(事務局長 岩崎)

## ミニ・ミニデータ

### <家畜・家禽(かきん)の飼育数>

家畜とは牛、豚、馬、羊など、家禽とは鶏、うずらなどを言う。一番多い家畜・家禽は? 全国でいったい何頭飼われているの? 県別ベスト3は?(数はおよそです)

#### ● 牛【乳用牛】

全国で133万頭

- ①北海道 80万1千頭
- ②栃木県 5万2千頭
- ③熊本県 4万4千頭

#### 【肉用牛】

全国で250万頭

- ①北海道 51万3千頭
- ②鹿児島 33万8千頭
- ③宮崎県 25万頭



#### ● 豚

全国で915万頭

- ①鹿児島 126万9千頭
- ②宮崎県 83万5千頭
- ③北海道 69万1千頭



#### ● 羊

全国で1万8千頭

- ①北海道 9,354頭
- ②長野県 1,065頭
- ③千葉県 659頭



#### ● 鶏【採卵鶏】

全国で1億8千万羽

- ①茨城県 1,516万羽
- ②千葉県 1,238万羽
- ③鹿児島 1,171万羽

#### 【プロイラー】

全国で1億4千万羽

- ①宮崎県 2,823万羽
- ②鹿児島 2,797万羽
- ③岩手県 2,164万羽



数の上では予想通り、鶏、豚、牛、羊の順。

馬は食肉用(さくら)の生産量で言うと全国で5,000トン。1位熊本県2,316t、2位福島県1,107tとなっているとか。ちなみに競馬7,000頭、農耕用1,000頭位といわれる。

人間のおなかを満たすために生まれ、育てられる家畜、家禽に感謝しなければならない。

## 発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470