

2025年

賃金調査報告書

(協組)郡山労務経営サービスセンター

2025年

## (協組)郡山労務経営サービスセンター賃金調査報告書

### 1. 調査目的

本調査は、(協組)郡山労務経営サービスセンター組合員企業の賃金等の実態を把握し、今後の労働条件等の基礎資料及び組合員企業への情報サービスの資料として活用する事を目的とする。

### 2. 調査対象

(協組)郡山労務経営サービスセンターに社会保険事務を委託する事業所 297社(代表者 297名、その他役員 187名、従業員 3,269名)について調査した。

1事業所あたりの従業員平均は 11.01人

### 3. 調査時期

月次の報酬、賃金 2025年4月、5月、6月支払分

### 4. 調査方法

役員報酬、一般従業員賃金については原則として、社会保険算定基礎届の平均金額(総支給額)をもとに計算した。

### 5. その他

①規模は、役員を除く健康保険被保険者数による。

②勤続年数は、社会保険または雇用保険に加入した時点(どちらか早い方)からの年数になる。

規模は、2025年7月31日現在

勤続、年齢はいずれも 2025年7月31日現在

賞与データは夏期、冬期としてご連絡いただいたもの

※報告書内のデータについて、表で0と表記されており、グラフに表示がないものは該当者なし

---

## 目次

---

### 全体、業種ごとの見解

1. p2 全体
2. P3 賞与

### 第一部 代表者、役員報酬

1. p4 代表者報酬
2. p5 役員報酬

### 第二部 従業員人数、月額推移

1. p6-8 全体
2. p9 建設業
3. p10 製造、運輸、林業
4. p11 卸・小売サービス業
5. p12-13 夏季、冬季賞与

#### ※中央値・・・第二部のグラフ参照

データを小さい順に並べたときにちょうど真ん中に来る値

(1,2,5,6,8,10)では中央値は 5.5(平均は 5.33)

(1,2,5,6,8,100)でも中央値は 5.5(平均は 20.3)のため、極端に大きい or 小さい  
数を除いた値を求められるので、今回は平均よりもこちらが全体の真ん中の値  
として実情に近い

#### ※標準偏差・・・第二部の表参照

平均の値に標準偏差の値を±して使うことで約 7 割のデータの範囲がわかる

(例)従業員の賃金平均 30 万円、標準偏差 5 万円なら

約 7 割の従業員が 25 万円～35 万円の範囲で賃金を貰っていることになる

## 見解

### 初めに

福島県の最低賃金は今年 1 月より 1,033 円となり、企業経営に大きく影響を及ぼすこととなる。今回は前年の 955 円時点のデータであるが、福島県は賃上げ疲れと思われるデータが並んでおり、福島県全体の賃上げ率は-1.5%、同じく福島県の 10~99 人の規模では-3.5%、5 人~9 人の規模では-1.8%となった。全国的には+3.7%であった為、全国ニュースで聞く情報との剥離に注意しながら今後の動向を見極めたい。

## 全体

### 賃金額

#### …昨年に引き続き微減、賃上げ疲れか

全体では昨年比-1.0%となり、2 年連続の減少となった為、一昨年比では-1.5%と減少幅は広がる。今年は福島県全体でも、当組合委託企業でもマイナスを記録しており、改めて賃上げ疲れが明確な状況となった。しかし、福島県の物価は前年比+2.7%となり、企業の利益の圧迫に比して労働者が求める賃金とは剥離が進んでいる。今年から最低賃金の大幅な引き上げもある中で今後の流れがどうなるか、次の統計が試金石となるかもしれない。また、次の人員数で示す通り 65 歳以上の人員は増加しているが、この世代の賃金額は減少傾向である。65 歳以降は雇用形態が変わり有期契約で雇用されるケースも多く、賃金を抑え目にして他の世代に支給する賃金を確保している可能性がある。

### 人員数

#### …避けられぬ高齢化、いかにシニア世代を活用していくかが鍵

65 歳以上の割合が 2 年連続で増加し、一昨年比で+2.5%を記録した。70 歳以上の男性従業員の割合に限ると一昨年の 2.3%から 4.5%までほぼ 2 倍に増加しており、シニア人材の活用が進んでいる。10~20 代の人員もほぼ横ばいではあるものの 2 年連続増加はしている為、今後も若い世代の人員の確保と 65 歳以上のシニア世代の活用の両面を意識した採用が続くだろう。

### 総括

#### …シニア世代の活用で賃金バランスの見直しを図れるか

今年は当組合委託企業においても、福島県全体においても賃上げ疲れが見られた。その中、65 歳以上のシニア世代の活用は今後の鍵となってくるかもしれない。前述の通り 65 歳以上の人員との契約は有期契約としつつ賃金は抑え目にする場合が多い。物価高により利益が圧迫されている状況で、他の世代への賃上げの原資を確保する策として、既に 3 人に 1 人となっている 65 歳以上のシニア世代の活用を進めることで、人手不足の対応と賃金バランスの見直しを行うことは短期的にも長期的な有効な策となるだろう。また、併せて中長期的にはシニア世代に長く活用して貰う為と、今後の人手不足で人員が減っても仕事が回る体制を作る為に、作業体制の見直しや AI の活用も含めた事務作業の DX 化、各種機械の更なる導入により機械化、省人化を進めていく必要があるだろう。

## 賞与

### 総括

#### …賞与に関する伸びは一服、こちらも賃上げ疲れが明確に

賞与を支給する企業数は夏季が微増、冬季は微減となった。支給額の平均は夏季が微減、冬季は横ばいであり、1年通して見るとマイナスな為、こちらも賃上げ疲れが感じられる結果である。

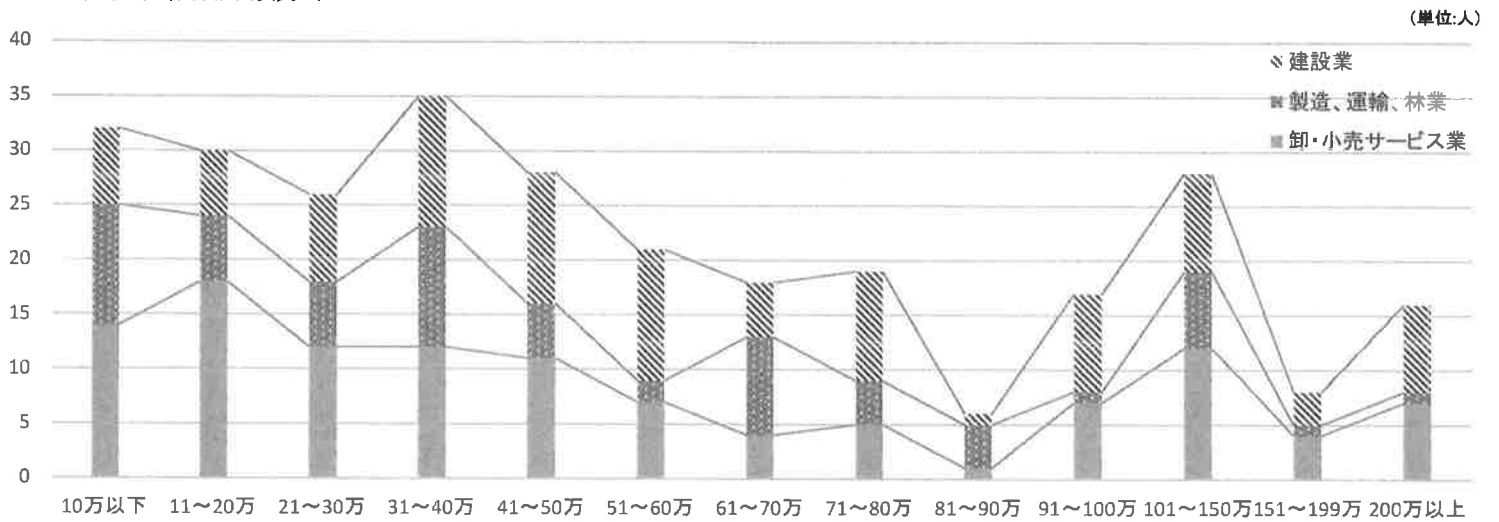
前ページの総括でも述べた通り、無い袖は振れない状況であれば人員の年齢構成バランスの見直しなどを図り、賃金の総枠は維持しつつ必要なところに賃金を支給できるようにしていく必要がある。また、繰り返しにはなるが中長期的には機械化、省人化は必要不可欠である為、今から少しずつ見直しを図り将来に備えて欲しい。

## 代表者に関するデータ

(表 1) 産業別代表者報酬月額分布

業種	(単位:人)													総計
	10万以下	11~20万	21~30万	31~40万	41~50万	51~60万	61~70万	71~80万	81~90万	91~100万	101~150万	151~199万	200万以上	
建設業	7	6	8	12	12	12	5	10	1	9	9	3	8	102
製造、運輸、林業	11	6	6	11	5	2	9	4	4	1	7	1	1	68
卸・小売サービス業	14	18	12	12	11	7	4	5	1	7	12	4	7	114
総計(2025)	32	30	26	35	28	21	18	19	6	17	28	8	16	284
総計(2024)	36	34	27	38	32	25	14	14	8	18	31	6	18	301

(図 1) 代表者報酬月額分布



(表 2) 代表者業種別報酬月額

	平均報酬支給額			最高報酬支給額		最低報酬支給額	
	男	女	全体の平均	男	女	男	女
	平均	平均					
建設業	795,310	700,000	792,507	5,000,000	1,000,000	50,000	400,000
製造、運輸、林業	537,120	680,000	545,525	2,000,000	1,500,000	50,000	120,000
卸・小売サービス業	775,722	631,379	751,665	8,000,000	3,000,000	20,000	50,000
全体平均	724,050	646,777	716,976				

(単位:円)

## 役員に関するデータ

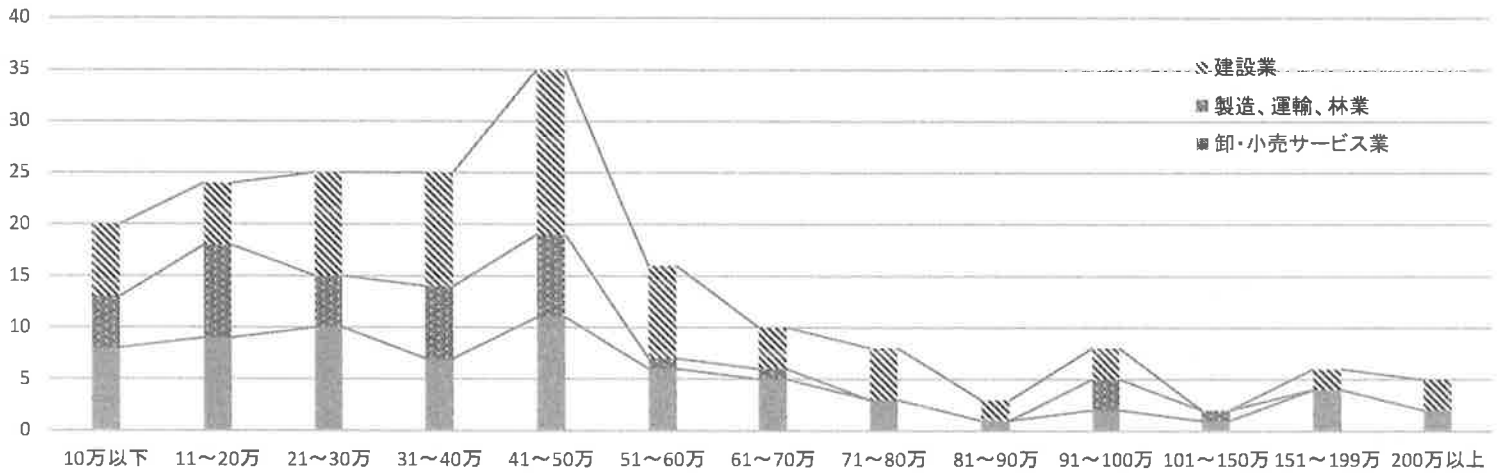
(表 3) 産業別役員報酬月額分布(代表者を除く)

(単位:人)

業種	10万以下	11~20万	21~30万	31~40万	41~50万	51~60万	61~70万	71~80万	81~90万	91~100万	101~150万	151~199万	200万以上	総計
建設業	7	6	10	11	16	9	4	5	2	3	0	2	3	78
製造、運輸、林業	5	9	5	7	8	1	1	0	0	3	1	0	0	40
卸・小売サービス業	8	9	10	7	11	6	5	3	1	2	1	4	2	69
総計(2025)	20	24	25	25	35	16	10	8	3	8	2	6	5	187
総計(2024)	15	23	31	25	38	14	8	10	2	8	7	4	5	190

(図 2) 役員報酬月額分布(代表者を除く)

(単位:人)



(表 4) 役員業種別報酬月額(代表者を除く)

(単位:円)

	平均報酬支給額			最高報酬支給額		最低報酬支給額	
	男	女	全体の平均	男	女	男	女
	平均	平均					
建設業	589,200	460,000	542,821	2,500,000	1,300,000	50,000	100,000
製造、運輸、林業	400,654	346,667	383,108	1,700,000	1,000,000	50,000	100,000
卸・小売サービス業	568,389	647,792	601,761	3,000,000	7,000,000	65,000	70,000
総計	538,575	516,752	530,406				

一般従業員の平均年齢、勤続年数、賃金

(表5) 一般従業員の業種別平均年齢

(単位:歳)

業種	男	女	平均
建設業	48.7	48.5	48.7
製造、運輸、林業	50.7	50.6	50.7
卸・小売サービス業	47.5	44.3	45.9
総計	48.9	46.0	47.8

(表6) 一般従業員の業種別平均勤続年数

(単位:年)

業種	男	女	平均
建設業	13.5	12.9	13.4
製造、運輸、林業	13.0	14.0	13.3
卸・小売サービス業	10.1	7.8	8.9
総計	12.0	9.5	11.1

(表7) 業種別年齢別平均賃金額

(単位:円)

性別	業種	19歳以下		20~24歳		25~29歳		30~34歳		35~39歳		40~44歳		45~49歳	
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差
男	建設業	170,900	49,100	226,310	75,836	254,137	92,005	296,129	104,424	312,426	96,643	344,283	85,659	356,606	102,266
	製造、運輸、林業	175,113	887	220,572	62,986	249,188	66,246	258,105	48,317	273,963	68,136	317,358	85,016	358,863	124,319
	卸・小売サービス業	178,920	41,128	208,394	37,579	262,069	62,453	269,954	75,631	298,264	132,698	329,880	109,946	310,813	98,955
	計	176,555	38,825	216,192	56,990	256,694	72,649	276,378	83,714	296,534	111,273	331,059	95,320	340,965	111,297
女	建設業	0	0	148,393	47,859	196,852	55,002	244,433	151,921	265,014	201,002	253,590	137,491	232,690	90,337
	製造、運輸、林業	0	0	132,329	85,899	120,050	98,064	210,598	51,806	199,806	68,512	209,287	70,996	233,958	149,800
	卸・小売サービス業	150,030	56,979	185,226	57,673	197,691	77,284	190,086	82,592	199,545	71,883	211,623	94,741	234,030	79,785
	計	150,030	56,979	180,971	60,166	193,079	78,557	197,512	92,568	208,723	102,416	216,096	97,729	233,694	99,562
総計		160,640	52,151	198,769	61,172	230,518	81,397	241,065	96,151	262,198	116,093	289,142	110,983	306,370	118,757
性別	業種	50~54歳		55~59歳		60~64歳		65~69歳		70歳以上		全体の平均	全体の標準偏差		
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差				
男	建設業	374,413	88,665	368,086	156,252	324,170	154,218	280,691	145,324	177,536	115,285	313,029	126,814		
	製造、運輸、林業	320,999	109,688	316,781	97,921	303,867	97,955	236,125	106,826	190,404	103,068	292,697	108,617		
	卸・小売サービス業	312,034	137,740	297,392	102,816	317,323	277,715	241,246	147,100	190,129	89,204	284,133	141,083		
	計	332,530	119,614	322,598	118,895	313,401	195,339	250,245	135,718	185,678	103,510	295,157	127,974		
女	建設業	244,741	130,961	206,981	121,465	272,718	79,362	318,451	300,177	104,217	101,178	231,504	149,906		
	製造、運輸、林業	245,028	138,259	195,168	86,232	181,549	67,681	225,356	266,695	215,545	287,165	208,605	140,030		
	卸・小売サービス業	252,764	130,726	241,386	138,186	219,762	71,526	193,086	104,255	149,107	92,284	208,130	97,591		
	計	249,897	132,446	228,282	128,905	213,130	75,512	214,998	188,391	151,012	145,138	211,229	114,007		
総計		303,650	130,347	290,278	130,345	281,148	172,950	239,292	154,889	175,086	118,878	264,528	129,524		

(表8) 業種別年齢別従業員人数

(単位:人)

性別	業種	19歳以下	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65~69歳	70歳以上	総計						
男	建設業	2	23	33	49	54	82	84	72	50	47	47	54	597						
	製造、運輸、林業	2	27	31	28	45	72	90	82	92	86	58	45	658						
	卸・小売サービス業	6	45	59	71	91	83	97	101	69	80	68	51	821						
	計	10	95	123	148	190	237	271	255	211	213	173	150	2076						
年代別計		228			338			508			466			386		150		2076		
年代別割合		10.98%			16.28%			24.47%			22.45%			18.59%			7.23%		100.00%	
女	建設業	0	5	10	13	17	16	31	21	11	9	9	12	154						
	製造、運輸、林業	0	4	5	9	26	27	25	29	23	30	18	10	206						
	卸・小売サービス業	15	84	71	98	79	93	73	87	76	62	51	44	833						
	計	15	93	86	120	122	136	129	137	110	101	78	66	1193						
年代別計		194			242			265			247			179			66		1193	
年代別割合		16.26%			20.28%			22.21%			20.70%			15.00%			5.53%		100.00%	
総計		25	188	209	268	312	373	400	392	321	314	251	216	3269						
年代別計		422			580			773			713			565			216		3269	
年代別割合		12.91%			17.74%			23.65%			21.81%			17.28%			6.61%		100.00%	
全体に対する割合(2025)		0.76%	5.75%	6.39%	8.20%	9.54%	11.41%	12.24%	11.99%	9.82%	9.61%	7.68%	6.61%	100.00%						

※標準偏差…1 ページ目、※欄参照

(表9) 業種別勤続別平均賃金額

(単位:円)

性別	業種	2年未満		2年以上5年未満		5年以上10年未満		10年以上15年未満	
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差
男	建設業	221,764	107,964	272,689	110,134	308,192	112,165	328,060	99,271
	製造、運輸、林業	228,969	90,087	285,105	85,817	293,633	83,065	306,563	110,793
	卸・小売サービス業	222,407	88,483	268,120	104,551	264,828	99,707	307,931	129,451
	計	223,916	93,715	274,724	100,829	285,548	100,485	314,988	113,899
女	建設業	135,559	99,169	247,124	123,593	254,587	133,719	285,664	216,925
	製造、運輸、林業	171,872	88,959	218,763	56,306	225,443	171,804	196,267	75,664
	卸・小売サービス業	175,369	75,344	200,074	64,495	218,533	97,132	239,144	102,491
	計	170,947	80,390	208,999	75,537	223,982	117,440	235,916	123,610
総計		198,565	91,501	247,330	96,734	260,240	111,954	291,282	122,380

性別	業種	15年以上20年未満		20年以上30年未満		30年以上		全体の平均	全体の標準偏差
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差		
男	建設業	358,629	71,822	392,046	113,949	338,336	214,232	313,029	126,814
	製造、運輸、林業	300,163	143,813	326,652	105,403	302,912	131,658	292,697	108,617
	卸・小売サービス業	336,644	121,050	334,647	119,280	396,849	349,033	284,133	141,083
	計	332,300	117,983	344,726	115,714	341,343	240,876	295,157	127,974
女	建設業	266,839	65,018	335,448	92,908	151,176	152,042	231,504	149,906
	製造、運輸、林業	257,354	203,598	237,600	164,446	100,878	137,097	208,605	140,030
	卸・小売サービス業	265,588	123,853	286,492	161,763	160,202	115,493	208,130	97,591
	計	262,625	154,550	283,786	156,085	141,616	134,054	211,229	114,007
総計		314,145	132,106	331,510	128,062	292,372	235,762	264,528	129,524

(表10) 業種別勤続別従業員数

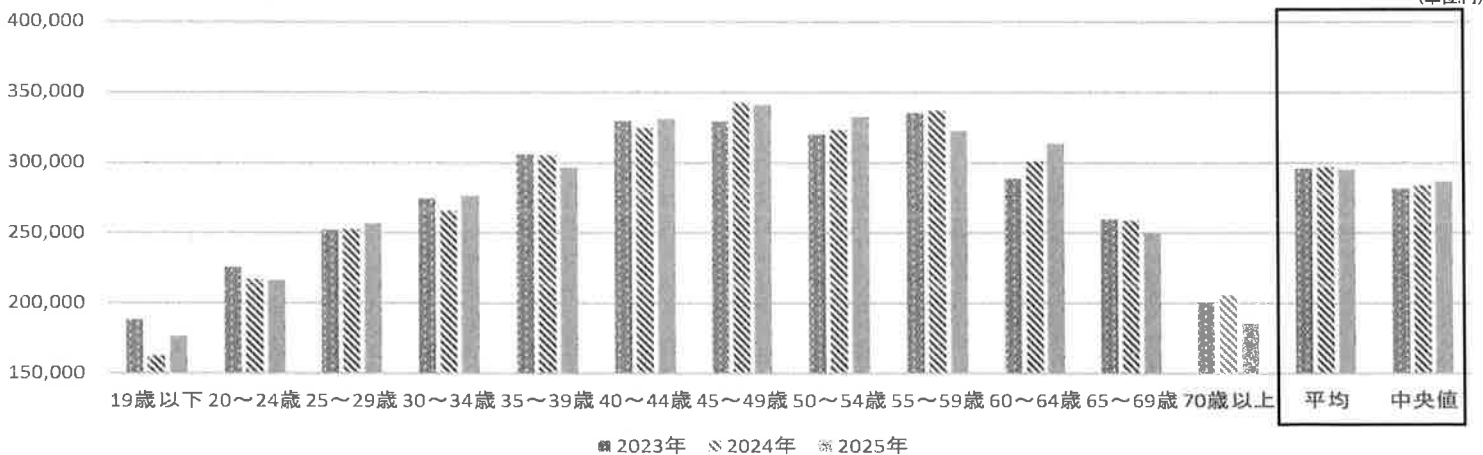
(単位:人)

性別	業種	2年未満	2年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	総計
男	建設業	75	97	112	129	73	60	51	597
	製造、運輸、林業	83	117	122	103	69	103	61	658
	卸・小売サービス業	171	154	170	116	68	97	45	821
	計	329	368	404	348	210	260	157	2076
女	建設業	31	34	34	21	9	12	13	154
	製造、運輸、林業	29	40	45	34	28	16	14	206
	卸・小売サービス業	242	189	203	94	37	44	24	833
	計	302	263	282	149	74	72	51	1193
総計		631	631	686	497	284	332	208	3269
全体に対する割合(2025)		19.30%	19.30%	20.99%	15.20%	8.69%	10.16%	6.36%	100.00%
全体に対する割合(2024)		18.97%	18.75%	22.60%	15.26%	9.13%	10.00%	5.29%	100.00%

全体の平均賃金額の年度別推移

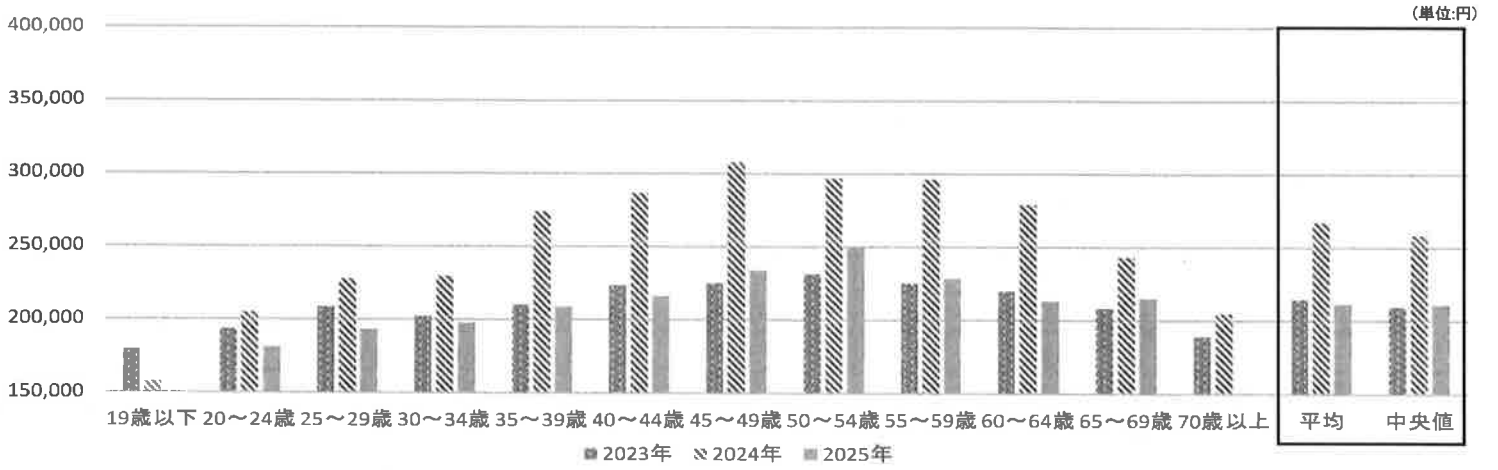
(図3) 年齢別平均賃金額(男性)

(単位:円)

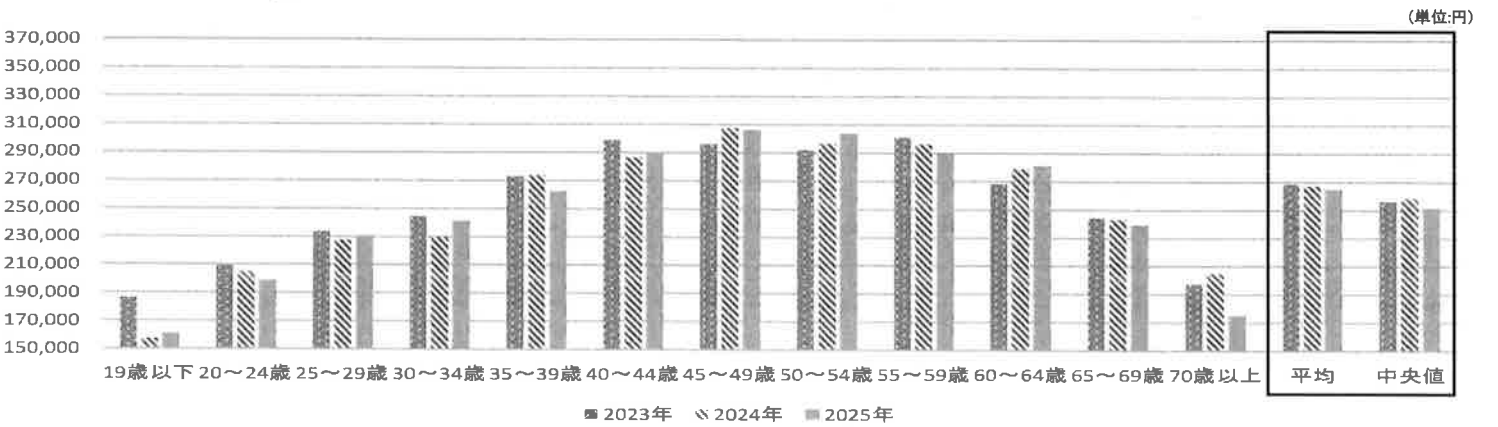


※中央値…1 ページ目、※欄参照

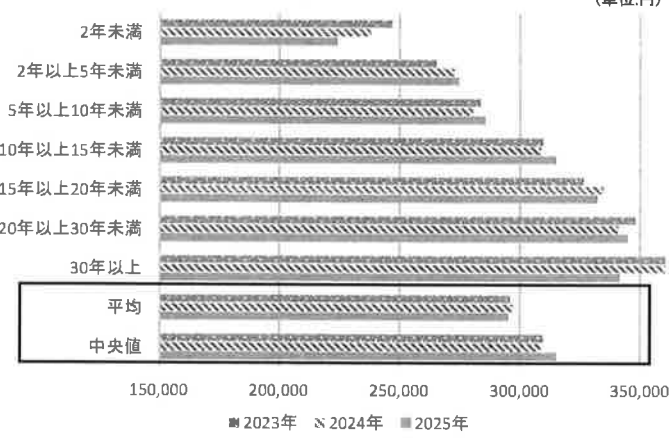
(图 4) 年齢別平均賃金額(女性)



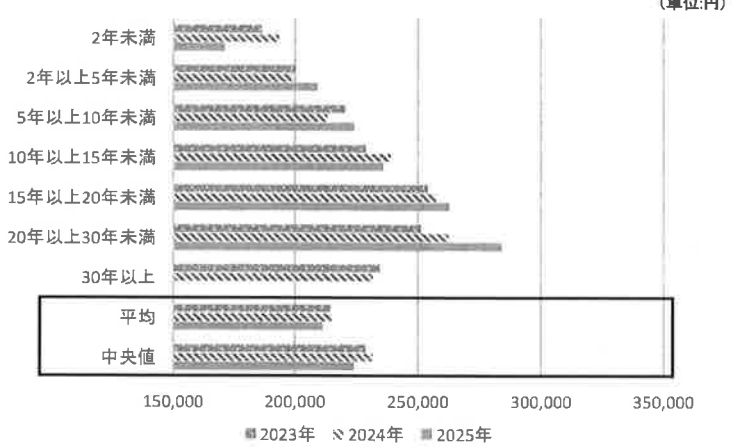
(图 5) 年齢別平均賃金額(全体)



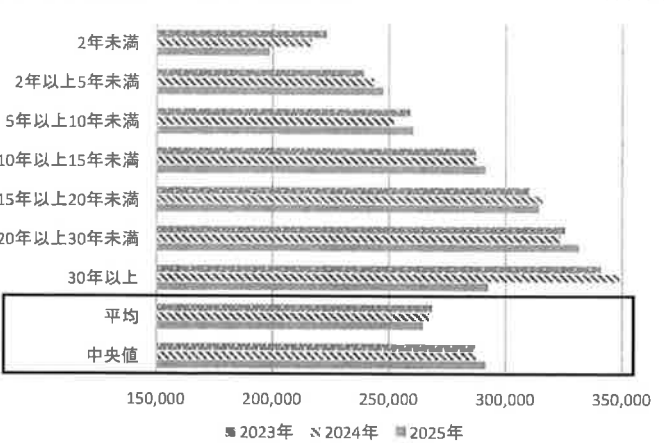
(图 6) 勤続別平均賃金額(男性)



(图 7) 勤続別平均賃金額(女性)

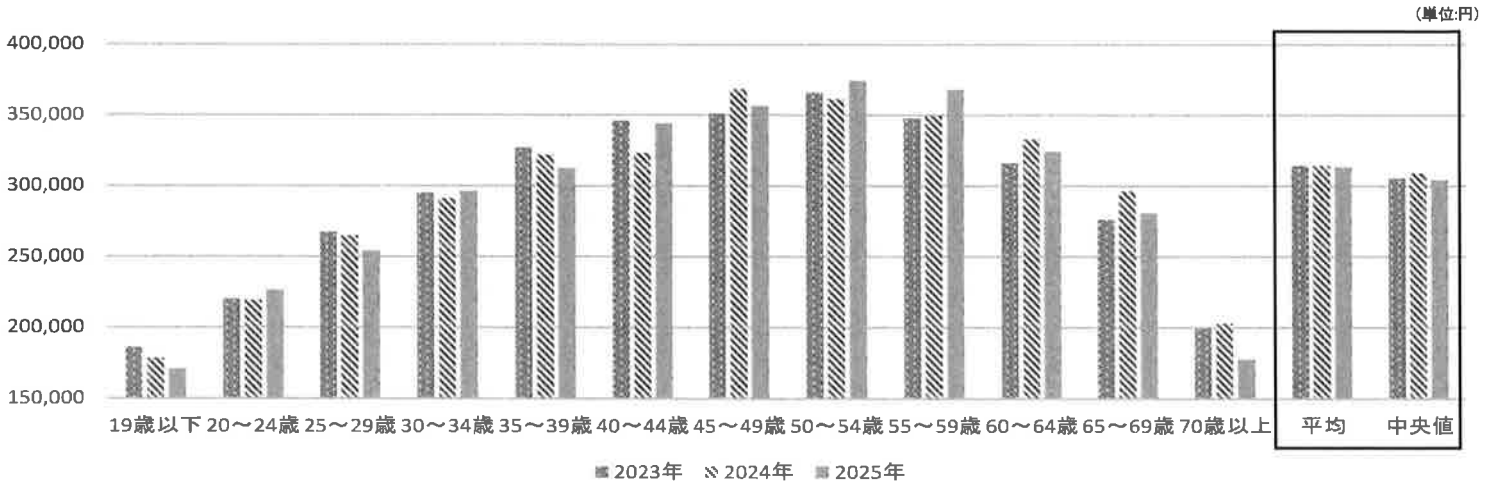


(图 8) 勤続別平均賃金額(全体)

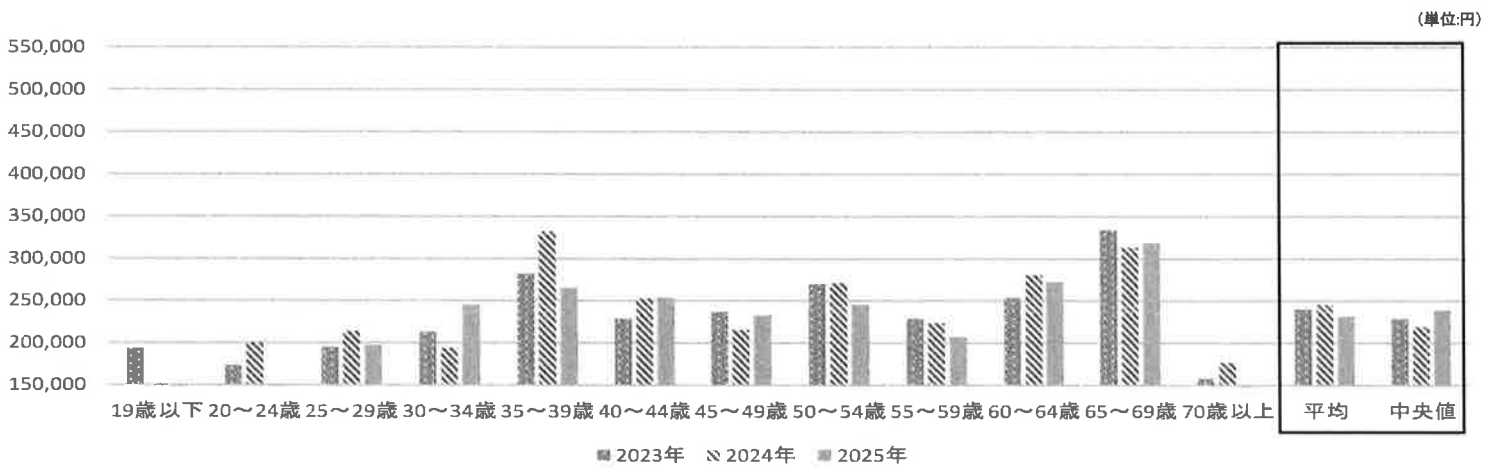


## 建設業の平均賃金額の年度別推移

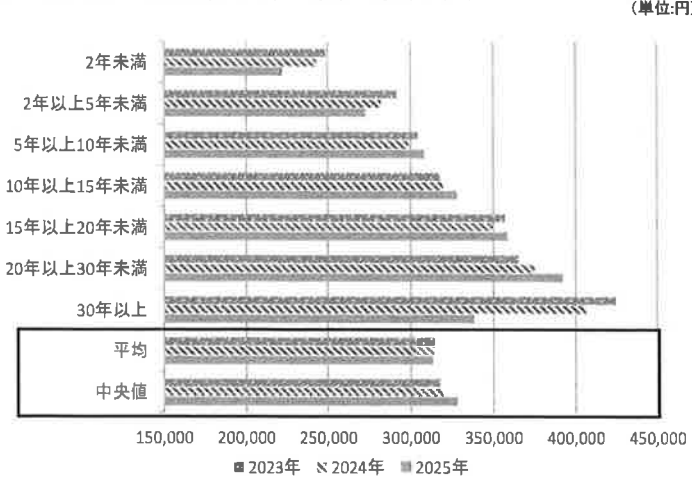
(図 9) 業種別年齢別平均賃金額(男性)



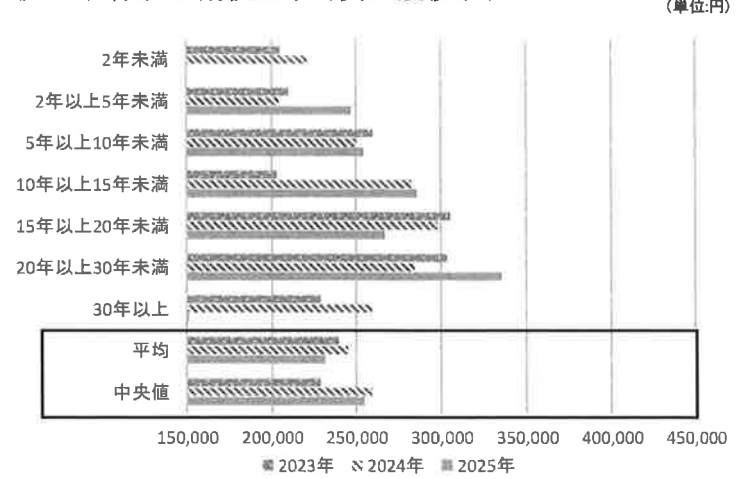
(図 10) 業種別年齢別平均賃金額(女性)



(図 11) 業種別勤続別平均賃金額(男性)

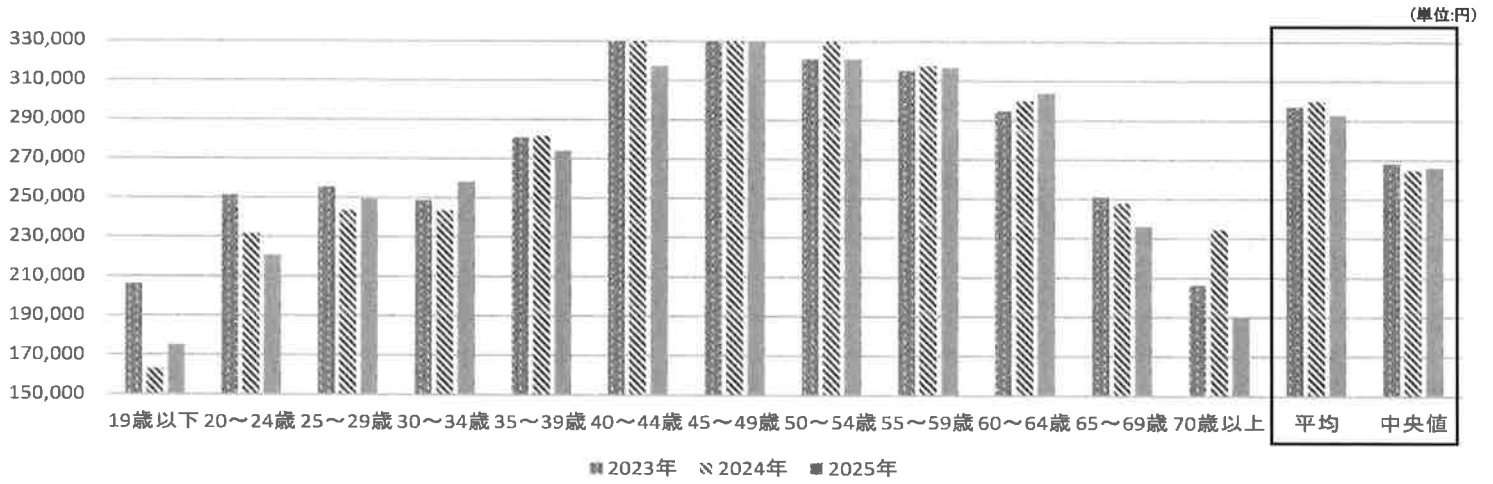


(図 12) 業種別勤続別平均賃金額(女性)

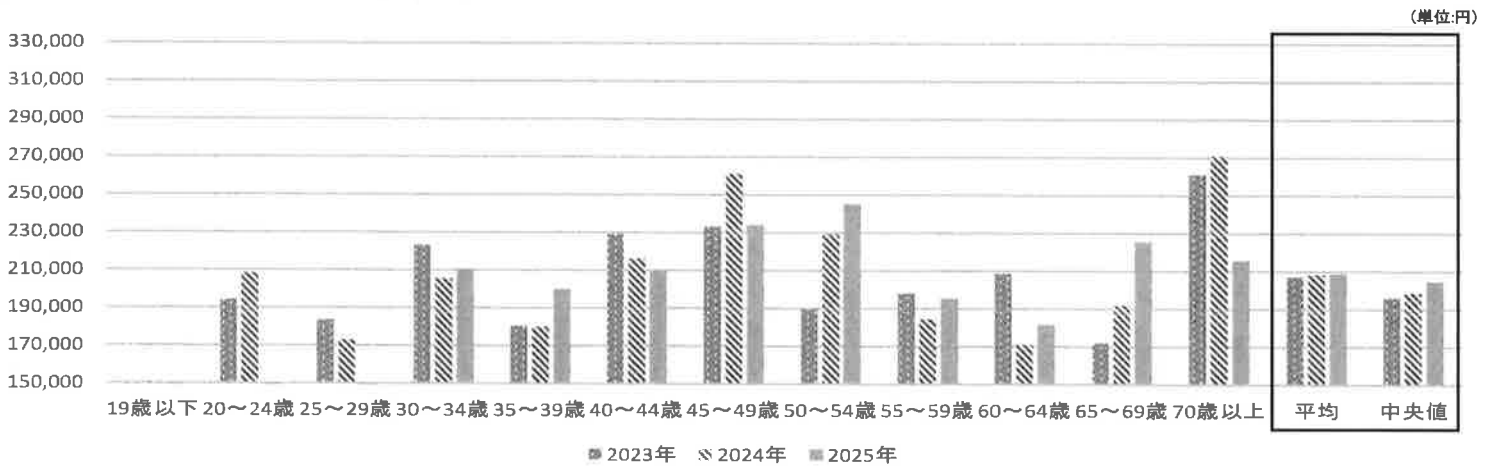


製造、運輸、林業の平均賃金額の年度別推移

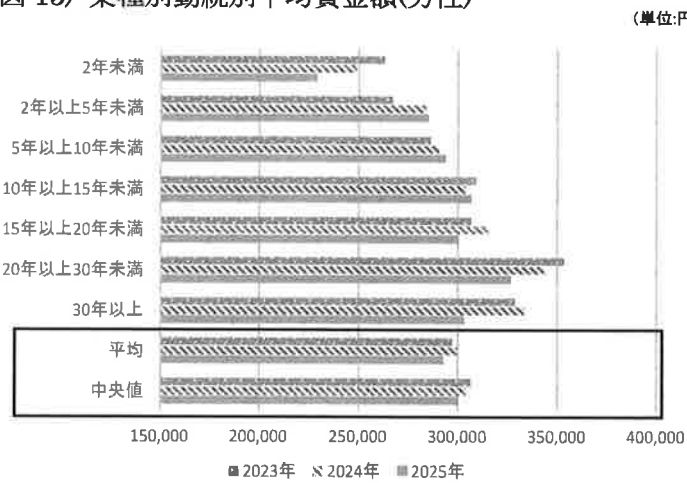
(図 13) 業種別年齢別平均賃金額(男性)



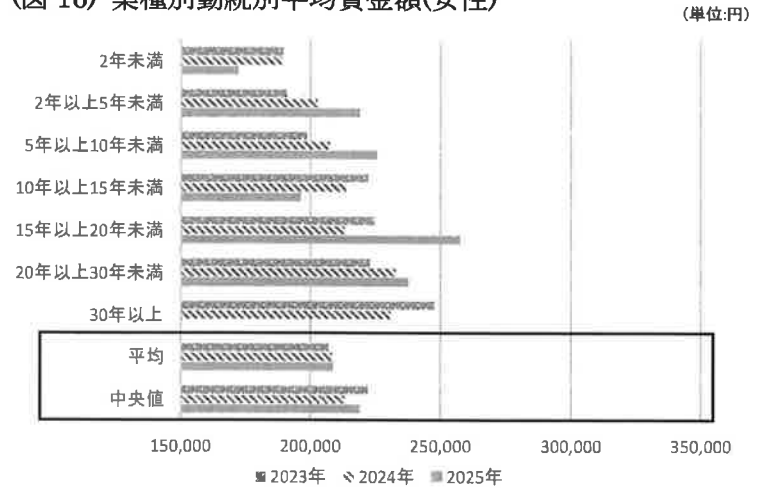
(図 14) 業種別年齢別平均賃金額(女性)



(図 15) 業種別勤続別平均賃金額(男性)

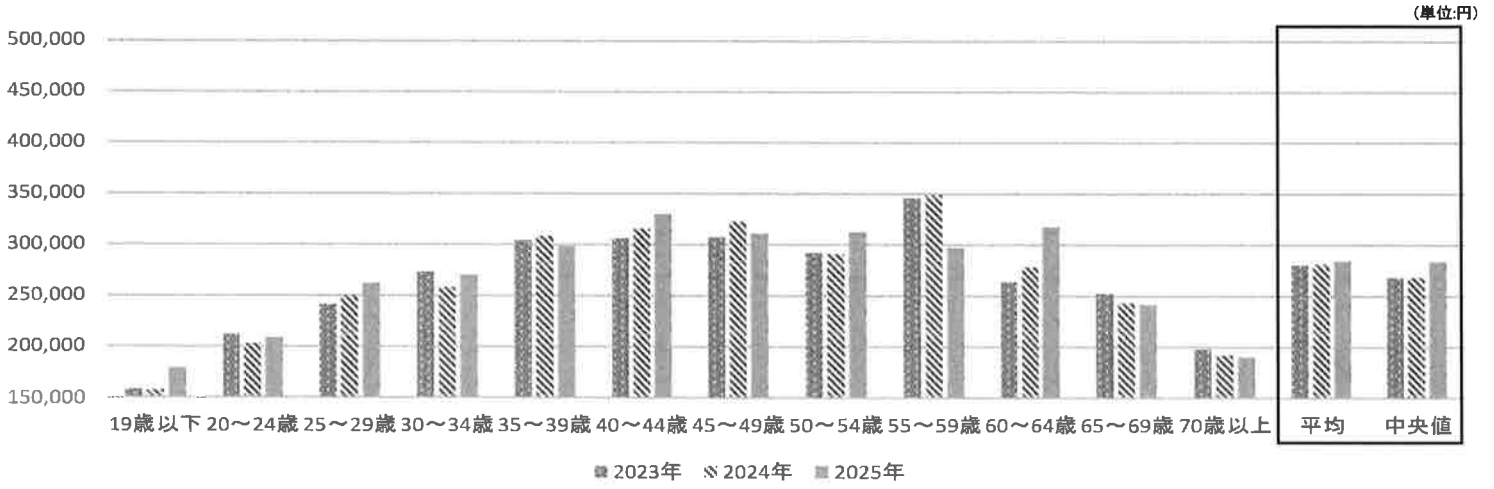


(図 16) 業種別勤続別平均賃金額(女性)

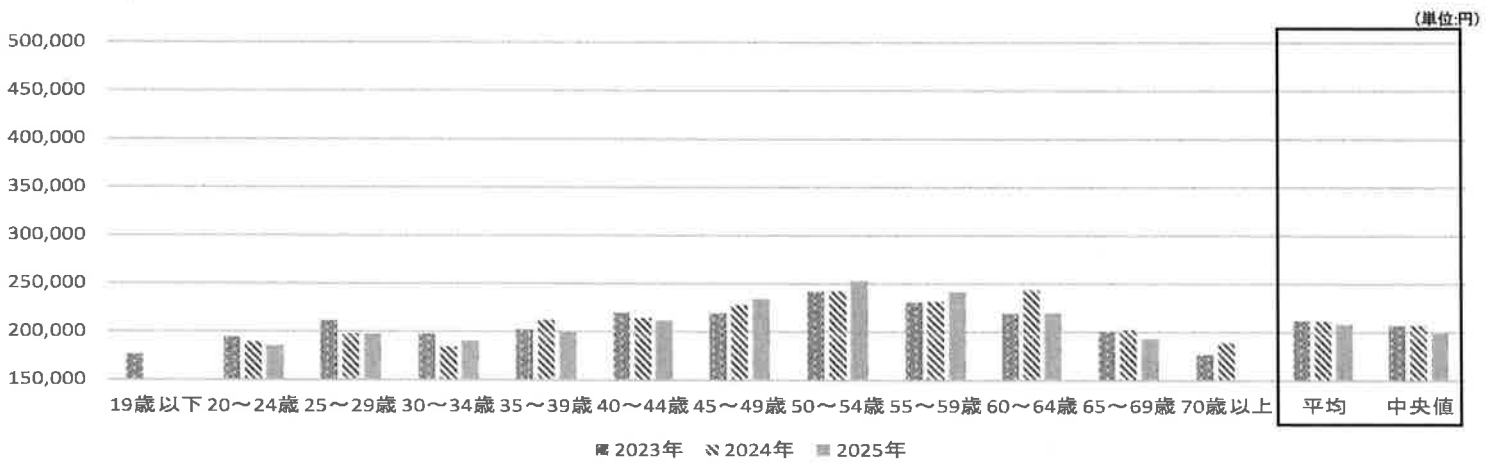


卸・小売サービス業の平均賃金額の年度別推移

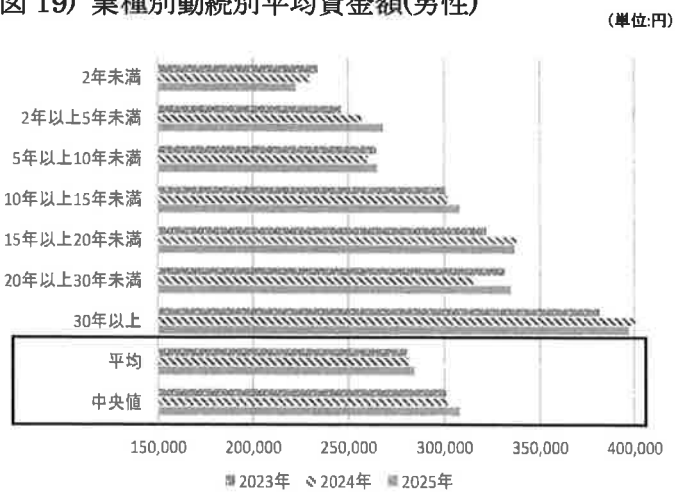
(図 17) 業種別年齢別平均賃金額(男性)



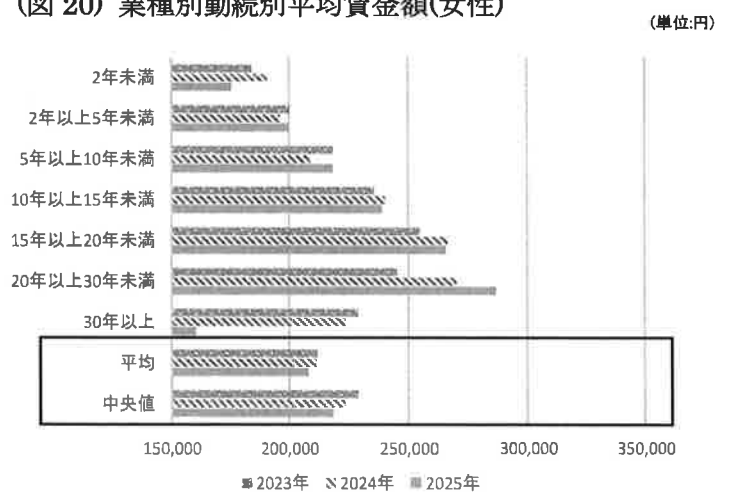
(図 18) 業種別年齢別平均賃金額(女性)



(図 19) 業種別勤続別平均賃金額(男性)



(図 20) 業種別勤続別平均賃金額(女性)

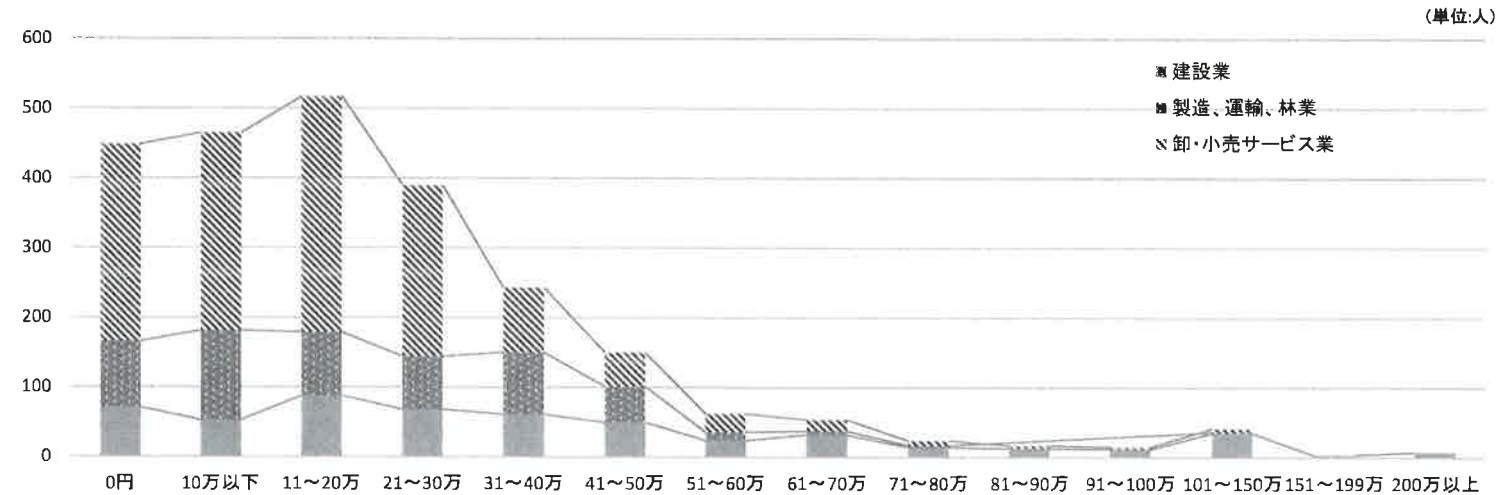


夏季賞与

(表 11) 産業別夏季賞与分布(代表者、役員を除く)

業種	(単位:人)														総計
	0円	10万以下	11~20万	21~30万	31~40万	41~50万	51~60万	61~70万	71~80万	81~90万	91~100万	101~150万	151~199万	200万以上	
建設業	71	53	88	68	61	50	24	32	14	13	12	35	4	8	533
製造、運輸、林業	95	128	91	76	89	51	12	5	3			1			551
卸・小売サービス業	283	284	338	246	93	49	26	17	7	4	3	5			1,355
総計(2025)	449	465	517	390	243	150	62	54	24	17	15	41	4	8	2,439
総計(2024)	421	513	465	443	205	113	70	32	31	13	26	39	6	21	2,398

(図 21) 夏季賞与分布(代表者、役員を除く)



(表 12) 産業別平均夏季賞与額

	平均報酬支給額			最高報酬支給額		最低報酬支給額	
	男	女	全体の平均	男	女	男	女
	平均	平均					
建設業	424,958	337,512	407,895	2,400,000	2,410,000	11,700	22,950
製造、運輸、林業	211,957	164,565	200,431	1,500,000	700,000	15,000	15,000
卸・小売サービス業	202,031	145,272	173,170	1,461,600	736,460	20,000	2,000
総計	268,020	169,628	230,624				

(単位:円)

(表 13) 夏季賞与支給事業所数

	賞与支給	不支給(支給予定あり)	不支給(支給予定なし)
事業所数	192	31	74

冬季賞与

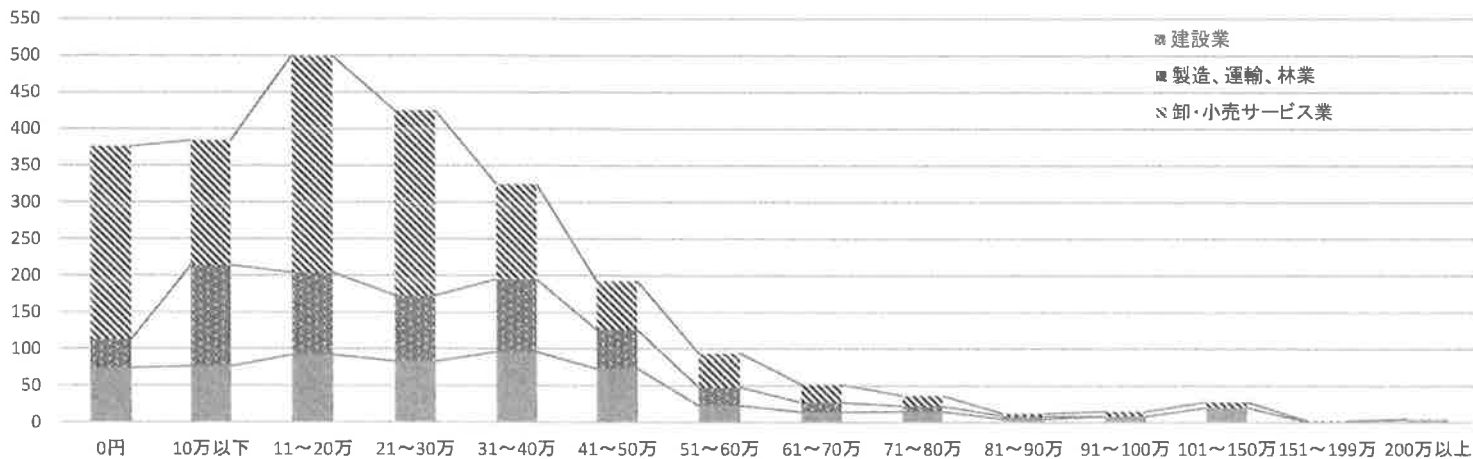
(表 14) 産業別冬季賞与分布(代表者、役員を除く)

(単位:人)

業種	0円	10万以下	11~20万	21~30万	31~40万	41~50万	51~60万	61~70万	71~80万	81~90万	91~100万	101~150万	151~199万	200万以上	総計
建設業	74	76	92	83	96	73	23	14	15	5	8	20	1	4	584
製造、運輸、林業	39	138	112	90	99	53	25	13	7	4	0	0	0	0	580
卸・小売サービス業	263	170	296	252	130	67	46	25	14	3	7	8	1	1	1,283
総計(2025)	376	384	500	425	325	193	94	52	36	12	15	28	2	5	2,447
総計(2024)	374	408	491	447	280	192	95	59	30	28	21	47	0	3	2,475

(図 22) 冬季賞与分布(代表者、役員を除く)

(単位:人)



(表 15) 産業別平均冬季賞与額

(単位:円)

	平均報酬支給額			最高報酬支給額		最低報酬支給額	
	男	女	全体の平均	男	女	男	女
	平均	平均					
建設業	363,305	270,434	345,812	6,000,000	1,000,000	20,000	20,000
製造、運輸、林業	268,977	170,889	243,271	898,000	761,000	20,000	15,000
卸・小売サービス業	238,209	196,339	216,540	2,260,000	1,060,000	20,000	5,000
総計	285,852	200,964	253,728				

(表 16) 冬季賞与支給事業所数

	賞与支給	不支給(支給予定あり)	不支給(支給予定なし)
事業所数	183	20	94